

SAS ALTITUDE CONSEIL
55 ALLEE CAVALIERE
74140 MEGEVE

BILAN SOCIAL
DU 01/01/2022 AU 31/12/2022

FLOCONS DE SEL
1775 ROUTE DU LEUTAZ
74120 MEGEVE

FLOCONS DE SEL

| Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|---------------------|---------------------|--------------|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Catégorie socioprofessionnelle | Tranche d'âge | Rémunération Femmes | Rémunération Hommes | Ecart (%) | Ecart après seuil pertinence | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré |
| Ouvriers | Moins de 30 ans | | | | | | | | | |
| | 30 à 39 ans | | | | | | | | | |
| | 40 à 49 ans | | 26 391 | | | | 1 | | | |
| | 50 ans et plus | | | | | | | | | |
| Employés | Moins de 30 ans | 27 662 | 28 057 | 1.4 | | 6 | 13 | 1 | 19 | |
| | 30 à 39 ans | 30 982 | 24 947 | - 24.2 | - 19.2 | 3 | 4 | 1 | 7 | - 5.17 |
| | 40 à 49 ans | 27 977 | 32 225 | 13.2 | 8.2 | 1 | 1 | | | |
| | 50 ans et plus | 24 911 | 24 433 | - 2.0 | | 3 | 2 | | | |
| Techniciens et agents de maîtrise | Moins de 30 ans | 28 601 | 33 172 | 13.8 | 8.8 | 1 | 2 | | | |
| | 30 à 39 ans | 31 649 | 41 336 | 23.4 | 18.4 | 2 | 1 | | | |
| | 40 à 49 ans | 41 095 | | | | 1 | | | | |
| | 50 ans et plus | 49 872 | | | | 1 | | | | |
| Ingénieurs et cadres | Moins de 30 ans | | | | | | | | | |
| | 30 à 39 ans | | | | | | | | | |
| | 40 à 49 ans | | | | | | | | | |
| | 50 ans et plus | | | | | | | | | |
| Total | | 30 250 | 28 320 | - 6.8 | - 1.8 | 18 | 24 | | 26 | - 5.17 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | | | | | | | 1 |
| Indicateur d'écart de rémunération (%) | | | | | | | | | | 5.20 |
| Note obtenue sur 40 (effectif = 63.53) | | | | | | | | | | 34 |

| Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles | | | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|--------------|----------------|
| Catégorie socioprofessionnelle | Taux Femmes | Taux Hommes | Ecart (%) | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré | Ecart absolu | Ecart salariés |
| Ouvriers | | 100.0 | 100.0 | | 1 | 1 | 1 | | | |
| Employés | 69.2 | 90.0 | 20.8 | 13 | 20 | 1 | 33 | | | |
| Techniciens et agents de maîtrise | 100.0 | 66.7 | - 33.3 | 5 | 3 | 1 | 8 | | | |
| Ingénieurs et cadres | | | | | | 1 | | | | |
| Total | 77.8 | 87.5 | 9.7 | 18 | 24 | | 42 | 9.70 | 9.70 | 1.70 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | | | | | | 1 | |
| Indicateur d'écart d'augmentations (points de %) | | | | | | | | 9.70 | | |
| écart en nombre équivalent de salariés | | | | | | | | 1.70 | | |
| Note écart absolu de taux d'augmentation | | | | | | | | 15.00 | | |
| Note écart en nombre équivalent de salariés | | | | | | | | 35.00 | | |
| Note obtenue sur 35 (effectif = 63.53) | | | | | | | | 35 | | |

FLOCONS DE SEL

| Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | | | |
|--|-----------------|-------------|----------|
| | Effectif Femmes | Taux Femmes | Résultat |
| Salariées revenant de congé maternité | | | |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | 0 |
| Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%) | | | |
| Note obtenue sur 15 (effectif = 63.53) | | | |

| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | | | | |
|--|-----------------|-----------------|----------|----------|
| | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Ensemble | Résultat |
| Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 5 | 10 | 5 |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) : | | | | 1 |
| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | | | | 5 |
| Note obtenue sur 10 (effectif = 63.53) | | | | 10 |